

IL PROGETTO BREACKBACK

UNA RICERCA AZIONE
SULLA SINDACALIZZAZIONE
NEL TERZO MILLENNIO



CONFERENZA INTERNAZIONALE FINALE

CENTRO STUDI CISL FIRENZE
18-19 Novembre 2021

**FRANCESCO LAURIA Cisl –
(BreakBack Project Manager)**



With the financial support from
the European Union



diesis



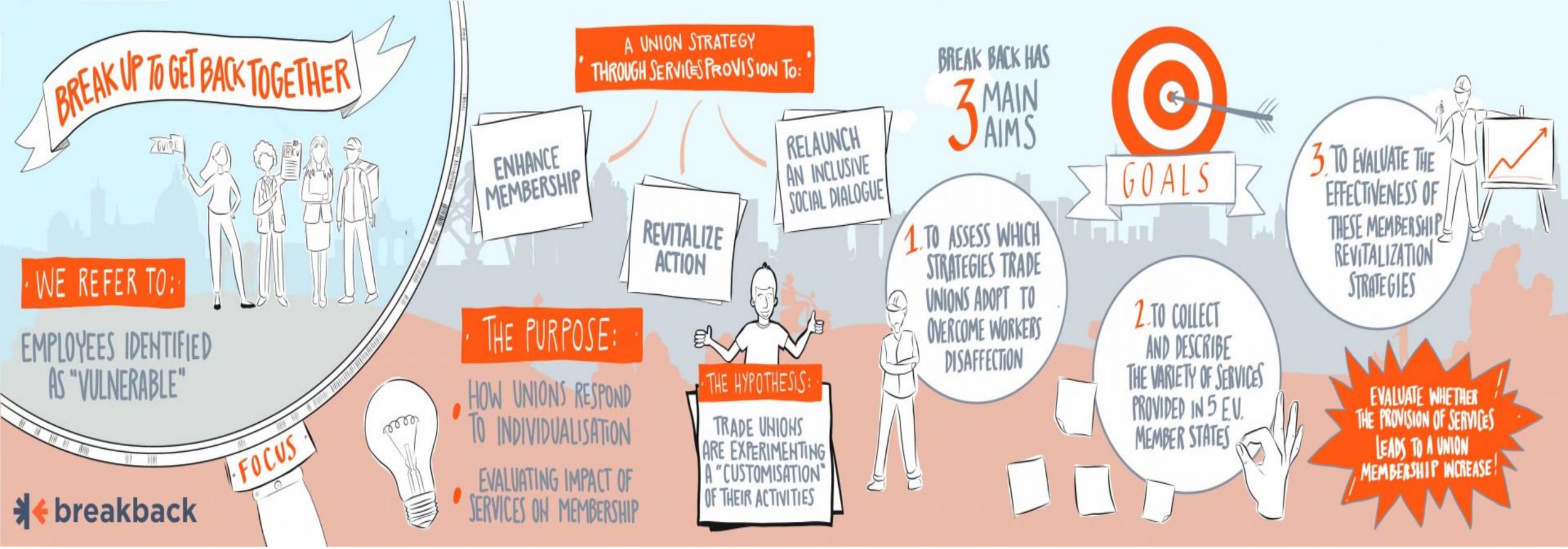
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE
DPS
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE POLITICHE
E SOCIALI

FaOS



LITHUANIAN
SOCIAL RESEARCH
CENTRE





Nuove frontiere della sindacalizzazione e servizi individuali innovativi

“Progettare” e “proiettare” nascono entrambi dal latino *proicere*, “gettare avanti”, ma ciò che si “proietta” è un desiderio intenzionato a modificare l’immagine dell’altro e del proprio rapporto con l’altro, mentre ciò che si “progetta” è una domanda che non mira a modificare l’altro, ma il mondo, il *senso del mondo, insieme all’altro.* (Diego Napolitani, 1987)

breakback

Break up to get back together (**BreakBack**) - L'impatto della sindacalizzazione attraverso servizi innovativi sull'appartenenza sindacale e sulle relazioni industriali"

PROGETTO DI RICERCA

Lead applicant: **CISL**

Co-Applicant:

DIESIS coop srl-fs (**BELGIO**)

DSPS-Università degli Studi di Firenze (**ITALIA**)

FAOS - Università di Copenhagen (**DANIMARCA**)

LSRC - Centro di Ricerca Sociale (**LITUANIA**)

QUIT - Università Autonoma di Barcellona (**SPAGNA**)

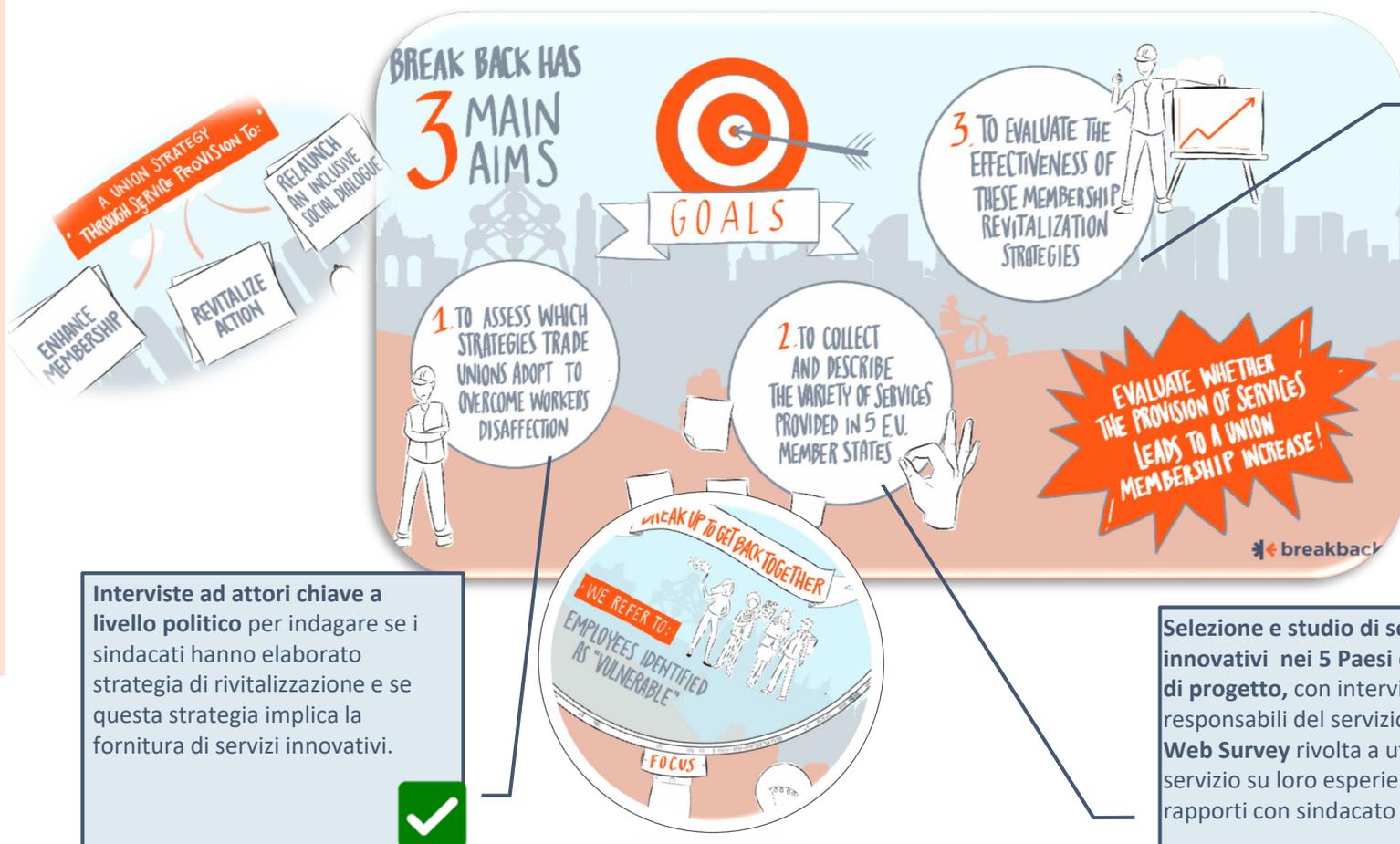
Affiliated: **Fondazione Ezio Tarantelli**
Centro Studi

Ricerche e Formazione, (**ITALIA**)

Associated: **CES**

DURATA PROGETTO: 24 mesi

DATA INIZIO: Marzo 2019



Interviste ad attori chiave a livello politico per indagare se i sindacati hanno elaborato strategia di rivitalizzazione e se questa strategia implica la fornitura di servizi innovativi.



Focus groups per ogni caso di studio con sindacalisti o altri lavoratori del personale sindacale che sono direttamente coinvolti nella fornitura di servizi/con utenti dei servizi



 **National Policy Lab** con esperti di relazioni industriali e sindacalisti per confronto su primi esiti ricerca

Selezione e studio di servizi innovativi nei 5 Paesi dei partner di progetto, con interviste con responsabili del servizio.
Web Survey rivolta a utenti del servizio su loro esperienza e loro rapporti con sindacato



«**BREAKBACK**»: *titolo e idea...*



- E' forse necessario **rompere (break up)** alcune rigidità nella rappresentanza del lavoro per realizzare nuovi strumenti di tutela personalizzati
- Queste forme di protezione non possono fallire nel **tornare ai fondamentali (get back)** della solidarietà collettiva che è un punto cruciale delle relazioni industriali e della storia del sindacato.
- **La fornitura di servizi innovative e personalizzati** è una delle possibili attività che i sindacati possono mettere in campo per favorire **mercati del lavoro inclusivi** che reagiscano alla deregolazione e all'indebolimento dei sistemi di welfare.



Ritorno al futuro?

- La **contrattazione collettiva** di settore e aziendale è sempre più legata alla **dimensione territoriale degli attori**.
- Nel contesto europeo, anche per la difficile sostenibilità dei sistemi di welfare, la **contrattazione collettiva** si confronta sempre di più con la **crescente importanza del welfare secondario** (spesso incentivato fiscalmente) e gestito sia da piattaforme private che da organismi bilaterali.
- A causa dei vorticosi processi di **digitalizzazione e volatilità del mercato del lavoro**, la contrattazione collettiva si trova di fronte all'urgenza di **una nuova generazione di tutele** che sono l'evoluzione di strumenti che esistono da decenni e sono collegate ad aspetti fondamentali della tutela sindacale.

Scopi delle attività



- Riflettere su **come** i sindacati rispondono ai processi di **individualismo** nella società;
- Osservare l'impatto dell'**innovazione nell'erogazione dei servizi** come strategia sindacale per rafforzare la **membership**;
- Focalizzarsi sulla **fornitura di servizi** come strumento per raggiungere gruppi sociali o individui che sono spesso **esclusi dalla tutela sindacale** (lavoratori precari, digitali, partite Iva reali o fittizie, freelance, lavoratori con pluralità di committenti, lavoratori distaccati, consulenti, esternalizzati, etc.)



Tre principali obiettivi del progetto

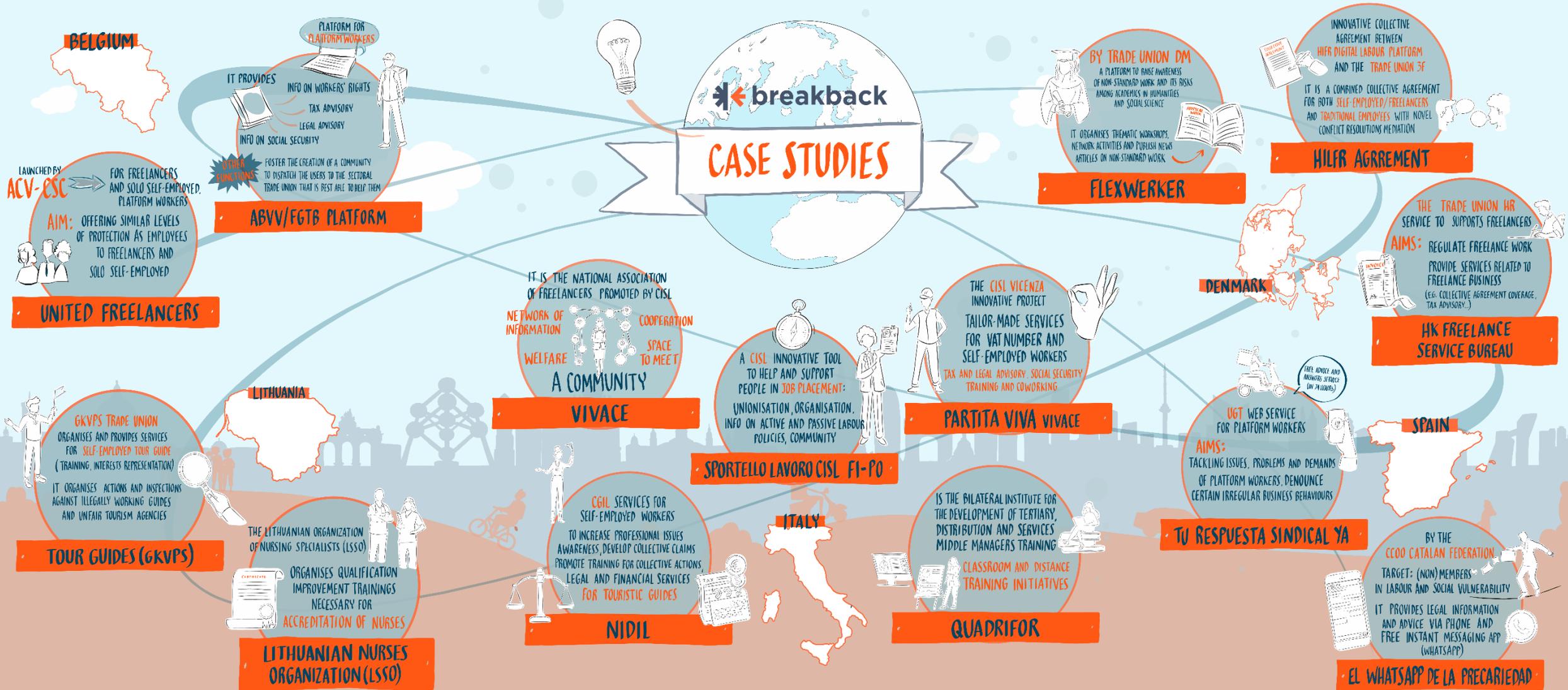
- Valutare le strategie sindacali per **superare la disaffezione dei lavoratori** attraverso la partecipazione attiva alle pratiche di rappresentanza degli interessi
- Raccogliere e descrivere la varietà di servizi per i lavoratori proposti in **cinque Stati dell'Unione Europea**, in termini di diffusione, grado di innovatività, target principali, governance e presenza di piani di sviluppo;
- Valutare l'effettività delle strategie di utilizzo dei servizi per rafforzare e **rivitalizzare la sindacalizzazione**



Rispondere insieme a questioni rilevanti...

In che modo i sindacati, a livello nazionale e settoriale, affrontano la **diminuzione dell'adesione sindacale**?

- Stanno sperimentando strategie di **rivitalizzazione** specifiche?
- Tali strategie sono legate alla fornitura di qualsiasi tipo di **servizi** intenzionalmente **progettati** per includere gli utenti dei servizi ai sindacati?
- **Che tipo di servizi** forniscono i sindacati?
- Quali sono le loro caratteristiche principali? Sono di tipo **innovativo** o **tradizionale**?
- Qual è l'impatto di questi servizi sull'**adesione** e sulla **partecipazione**?
- Alcuni servizi sono più efficaci di altri **nell'aumentare le possibilità di adesione al sindacato**? Sono più efficaci rispetto ad altre strategie di rivitalizzazione più tradizionali?
- I sindacati **valutano l'impatto** delle loro strategie?



SERVIZI E STRATEGIE CONFEDERALI DI RINNOVAMENTO SINDACALE

- a. Tema aperto dell'innovazione dell'azione sindacale rispetto ai cambiamenti nel mondo del lavoro
- b. Quale risposta ai cambiamenti?
 - i. Nuove figure professionali
 - ii. Dai luoghi di lavoro al territorio
 - iii. Pluralità pratiche sindacali non tradizionali
- c. In che modo cresce la consapevolezza del ruolo non sussidiario dei servizi?
- d. Verso una strategia confederale esplicita sulle prospettive di sindacalizzazione basate sui servizi? E su quale tipo?



- **Mettere a confronto** i primi risultati delle **ricerche nazionali** con il mondo accademico, i protagonisti dei casi di studio, i decisori.
- Riflettere insieme per **comprendere** e **migliorare** la realtà...

I POLICY LABS DEL PROGETTO

26 Maggio 2021 Policy Lab Italiano

22 Giugno 2021 Policy Lab Belga

29 Giugno 2021 Policy Lab Lituano

1 Luglio 2021 Policy Lab Danese

9 Settembre 2021 Policy Lab Spagnolo

I SERVIZI: quale EFFICACIA?

- a. Come valutare l'efficacia dei servizi e delle nuove dimensioni associative?**
 - i. Sulla base delle nuove tessere?
 - ii. Capacità di mobilitazione?
 - iii. Continuità della sindacalizzazione nel passaggio da una posizione lavorativa all'altra?
 - iv. Legittimazione del sindacato?

«**APPARENTI DICOTOMIE**»



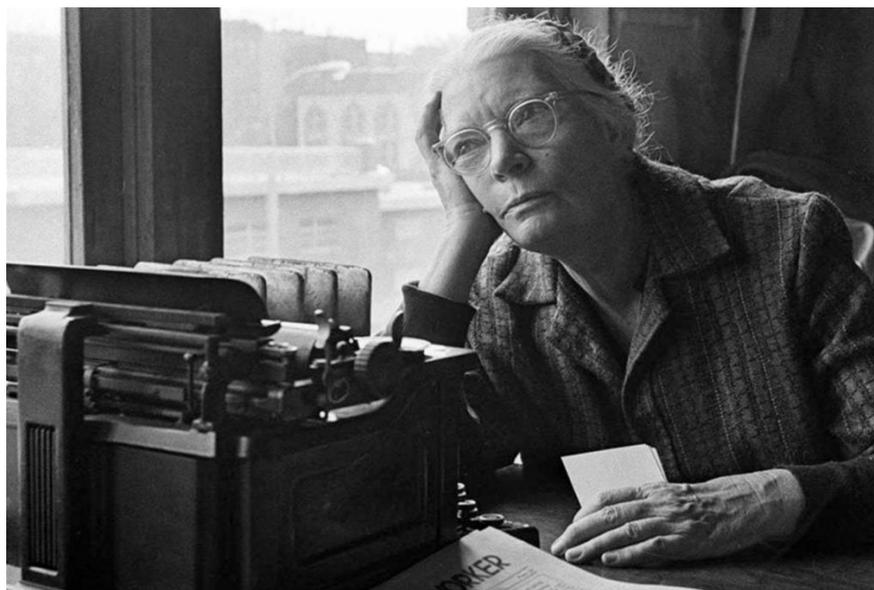
Buone prassi territoriali/settoriali vs consapevole dimensione strategica nazionale/europea

Servicing vs Organising (se ne parlerà nel corso di tutti questi due giorni...!)

Settori di **difficile/nuova sindacalizzazione** vs **corpus complessivo** dell'azione sindacale e della rappresentanza



OBAMA, ALINSKY, MARITAIN, PAOLO VI, ADRIANA OLIVETTI, DOROTY DAY, FRANCESCO, SINDACATO E COMUNITÀ...



LE PIU' RECENTI ATTIVITA' DEL PROGETTO

24 Settembre 2021 Incontro del partenariato (Online)

7 Ottobre 2021 Workshop Transnazionale (Online)

18-19 Novembre 2021 Conferenza Internazionale Finale presso il Centro Studi Cisl di Firenze

Ottobre-Dicembre 2021 Realizzazione e pubblicazione dei report nazionali e comparato e dei documenti di policies indirizzati ai sindacati dei paesi coinvolti e al sindacato europeo.



Grazie per l'attenzione!

Sito web del Progetto: www.breakback.cisl.it

Pagina Facebook: <https://www.facebook.com/BreakBackProject>

Profilo Twitter: <https://twitter.com/BreakbackP>

Per maggiori informazioni: francesco.lauria@cisl.it