

# United Freelancers

BreakBack

18/11/2021

Sebastiaan Kennes, ACV-CSC



# United Freelancers



**United  
Freelancers**  
*De vakbond voor zelfstandigen  
zonder personeel*



**United  
Freelancers**  
*Les travailleurs autonomes  
ont un syndicat*

02 244 31 00 | [unitedfreelancers@acv-csc.be](mailto:unitedfreelancers@acv-csc.be) | [www.unitedfreelancers.be](http://www.unitedfreelancers.be)

# Agenda

- United Freelancers
- In practice: a trade union answer
  - Individual
  - Collective



**United  
Freelancers**



# UNITED FREELANCERS

Freelancers and self-employed (without staff)

Platform workers, trainees ...

Temporary workers, students, auxiliaries ...

Employees & managers

Blue-collar workers

Civil servants

All united to defend our working conditions  
most effectively!

## The ACV-CSC is the union of ALL workers

from the beginning to the end of their careers,  
in all professional activities, and in all statuses.



### **United Freelancers**

The ACV-CSC is the only trade union organisation in Belgium which also represents and defends you  
in your complementary professional activities, even if you are or become self-employed/freelancer  
full-time



# United Freelancers

- Union open for all atypical workers.
  - Self-employed workers
    - Without staff
  - Workers in the 'sharing economy'
    - Fiscal arrangement if <6390€
  - Workers via payroll-services (Tentoo, Smart, Amplo...)
  - Other
- Common issues:
  - Less social protection
  - No collective bargaining rights



**United  
Freelancers**





ACV GAAT FREELANCERS COLLECTIEF ORGANISEREN

## Waarom zelfstandigen nu ook bij de vakbond kunnen

Er zijn steeds meer freelancers, en ook het ACV wil nu die groep bedienen. 'In veel bedrijven is er geen onderscheid met gewone werknemers.'

## OPROEP. ACV richt vakbond op voor freelancers en zelfstandigen

**BRUSSEL** Met United Freelancers richt de christelijke vakbond ACV een nieuwe afdeling op om zelfstandigen zonder personeel, zelfstandigen in bijberoep, freelancers en bijklussers beter te ondersteunen.

OPINIE

## Is 'vakbond voor freelancers' nieuwe belangengroepering of solidariteitsbeweging?



PIETER DE KOSTER | 05 juni 2019 13:28

Door een 'vakbond voor freelancers' op te richten doet het ACV een erg opmerkelijke zet in het sociale landschap. De contradictio in terminis even opzij gezet, rijst wel de vraag of het een belangengroepering wil creëren dan wel via een omweg het maatschappelijk debat rond freelancers in de werknemersrichting wil duwen.

Het ACV, de belangrijkste representatieve vakorganisatie in België, kondigt de oprichting aan van een aparte dienst, United Freelancers (UF). Haar doelgroep zijn de freelancers, de 'zelfstandigen zonder personeel' (of ZZP, zoals in Nederland de zogenoemde derde categorie van werkers uit de deeleconomie wordt gedefinieerd).

### Meest ge

- 1 Eerste hu  
diesel, b
- 2 'Europes  
intercon
- 3 Topman  
naar exit
- 4 IT-syste
- 5 Picanol  
slachtofl

**United Freelancers in practice**

**A Trade Union Answer**



The background is a solid green color. There are three large circles: a yellow one on the left edge, a green one at the top center, and a green one on the right edge.

# Individual level

# United Freelancers – Individual level

## • **Support Center United Freelancers**

- Questions, (contract) advice, legal disputes,...
- Partnerships with other service providers
- E.g.
  - Bogus self-employment
  - Legal status: worker or self-employed
  - Non-payment of invoices
  - Corona support
  - ...



**United  
Freelancers**



## FAQ coronacrisis – United Freelancers - 2021

### Versie 2021.1 - Update 8/2/2021

Het coronavirus raast al bijna een jaar door ons land. De steunmaatregelen schoten als paddenstoelen uit de grond, zowel vanuit federale als regionale hoek, zowel bij de RVA als het RIZIV. Onze FAQ over de Belgische steunmaatregelen werd een wirwar van informatie. Een onleesbare oplijsting van maatregelen.

**Vanaf nu vermelden we de verlopen maatregelen niet meer en plaatsen we steeds de meest recente informatie bovenaan.**

Let wel: United Freelancers bepaalt de regels niet. We kunnen niet verantwoordelijk gesteld worden als de toekenningsvoorwaarden uiteindelijk blijken te verschillen van wat aangegeven is in deze FAQ.

We verwerken momenteel dossiers van leden die gevraagd worden de steun terug te betalen die ze enkele maanden geleden ontvingen. United Freelancers bekijkt samen met jou hoe je je kan verdedigen tegenover de bevoegde instanties om deze steun niet te moeten terugbetalen en welke stappen je moet zetten om deze steun te krijgen.

### Inhoud FAQ.

De steun hangt af van het statuut van de zelfstandige, het gewest waar hij is gedomicilieerd en zijn activiteitssector.

1. [Maatregelen voor de zelfstandigen in hoofdberoep](#)
  - a. [Overbruggingsrecht](#)
  - b. [Andere maatregelen: sociale bijdragen, belastingen, btw](#)
2. [Maatregelen voor de bijberoepers](#)
3. [Maatregelen voor de student-zelfstandigen \(student-ondernemer\)](#)

## Bijlage nr. 6: algemene criteria om de aard van de arbeidsrelatie te beoordelen

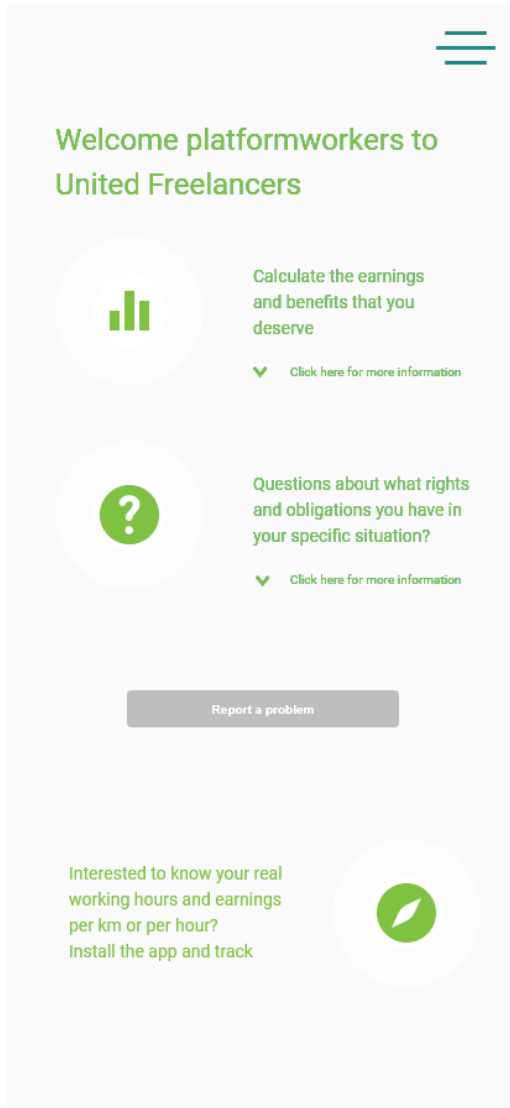
Gelieve de vragen te beantwoorden met JA (= **de uitspraak klopt**) of NEEN

Is het antwoord op de vraag JA, **kruis** dan het overeenstemmende vakje **aan**.

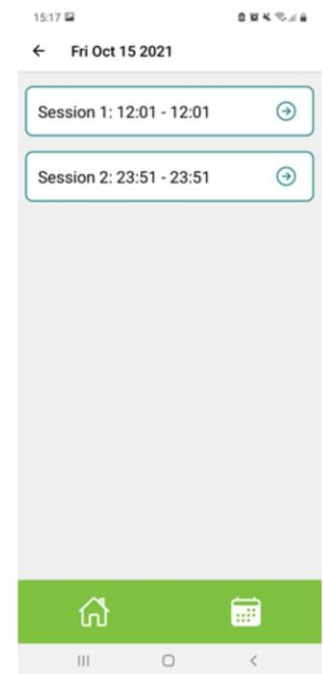
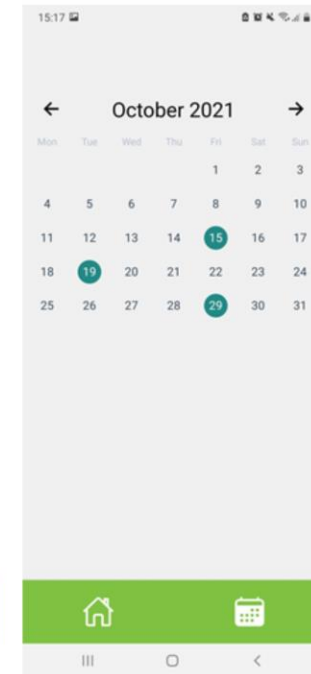
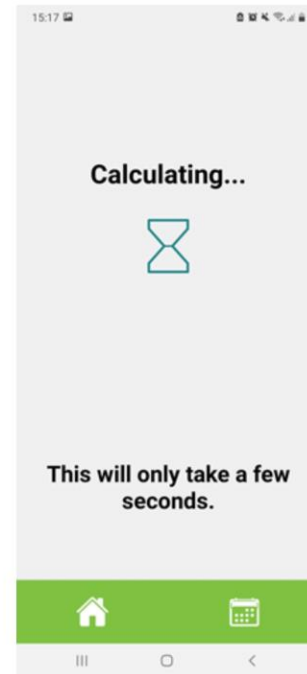
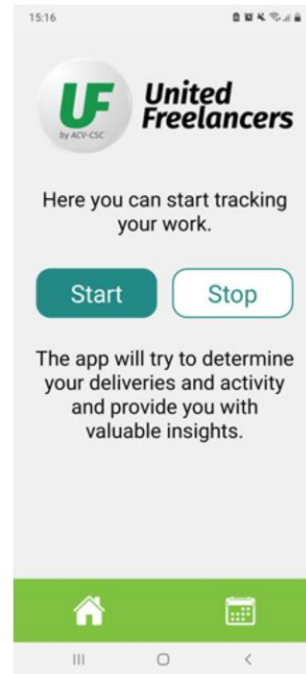
In deze vragenlijst worden de termen “medewerker” en “opdrachtgever” neutraal voorgesteld:

\* De medewerker kan om het even welke werknemer zijn, ongeacht zijn “label” (consultant, freelancer, actieve vennoot, lasthebber of agent, werknemer in dienstverband/loontrekkende, ...).

\* De opdrachtgever is elke natuurlijke of rechtspersoon voor wie de werknemer werkt, ongeacht zijn “label” (opdrachtgever, medecontractant, ondernemer, franchisegever, werkgever, ...).



Webtool



Application

The background is a solid green color. There are three decorative circles: a small dark green circle at the top center, a medium yellow circle on the left side, and a large dark green circle on the right side.

# Collective action

# Collective answer

1. Fight the legal status of platform workers (bogus self-employment)
2. Change the Scope of Welfare legislation
3. Collective Negotiations

# 1. Fight the legal status of some platform/sharing economy workers (bogus self-employment)

- Deliveroo case

- Fighting the Deliveroo Decision to only work with platform workers and self-employed workers
- Legal fight: join the case initiated by a Belgian labour prosecutor
- See also: Parcel Delivery – PostNL & GLS for social fraude

- Uber Case

- Support Uber worker who went to the Belgian “Employment Relationship Committee”
  - Should I have a labour agreement or a self-employed agreement?



**United  
Freelancers**









INSPRAAK

# Oproep aan de fietskoeriers van Deliveroo



22-01-2020

Aan de fietskoeriers van Deliveroo,

**Betreft: vordering van het arbeidsauditoraat tegen Deliveroo – vrijwillige tussenkomst**

Dit bericht is bestemd voor alle fietskoeriers die hetzij als zelfstandige (in hoofdberoep, bijberoep of als student-zelfstandige), hetzij via het P2P-statuut (wet-De Croo) voor Deliveroo werken of gewerkt hebben



# Uber – Decision Employment Relationship Committee



**United  
Freelancers**



## 2. Change the scope of welfare legislation

- Proposition of law to extend the scope of welfare legislation to employers that
  - Are regularly engaging self-employed workers
  - Are managing digital work platforms
  - (Work with association workers)
  - Work with domestic servants



**United  
Freelancers**



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

11 mai 2020

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la loi du 4 août 1996  
relative au bien-être des travailleurs  
lors de l'exécution de leur travail  
afin d'étendre son champ d'application**

(déposée par  
Mme Sophie Thémont et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 mei 2020

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de wet van 4 augustus 1996  
betreffende het welzijn van de werknemers  
bij de uitvoering van hun werk,  
teneinde de werkingssfeer ervan te verruimen**

(ingediend door  
mevrouw Sophie Thémont c.s.)

**RÉSUMÉ**

*La présente proposition de loi étend le champ d'application de la loi relative au bien-être au travail à des travailleurs qui, bien que n'étant pas salariés, ne disposent néanmoins pas de liberté dans l'organisation de leur travail.*

**SAMENVATTING**

*Dit wetsvoorstel beoogt de werkingssfeer van de wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk te verruimen tot de werknemers die, hoewel ze geen loontrekkenden zijn, hun werk toch niet vrij kunnen organiseren. Aldus wordt beoogd ook deze werknemers beter te beschermen.*

Ceci concerne quatre catégories:

1. les personnes qui font appel à des prestataires indépendants de manière structurelle;
2. les personnes qui gèrent des plateformes numériques qui devront assurer la sécurité et le bien-être des travailleurs qui prestent par leur intermédiaire;
3. les associations qui font appel à des travailleurs associatifs; la loi instaurant ce statut a récemment été annulée par un arrêt de la Cour constitutionnelle mais, ses effets étant maintenus jusqu'à la fin de l'année, cette disposition reste pertinente;
4. les travailleurs domestiques qui sont déjà concernés par une assimilation en vertu de la loi du 15 mai 2014 mais qui n'est malheureusement jamais entrée en vigueur faute d'adoption de l'arrêté royal d'entrée en vigueur requis; la présente proposition de loi fait entrer en vigueur cette loi de 2014.

À titre d'exemple, on vise:

- les journalistes sous statut indépendant (pigistes) dans une rédaction;
- les livreurs sous statut d'indépendants qui travaillent pour un opérateur;
- les infirmiers à domicile sous statut indépendant mais qui prestent via un donneur d'ordre;
- les "consultants" qui sont intégrés dans les équipes d'une société;
- les travailleurs indépendants de la construction qui sont intégrés dans une équipe sur un des chantiers dont le donneur d'ordre a la responsabilité.

Sophie THÉMONT (PS)  
Marc GOBLET (PS)  
Ludivine DEDONDER (PS)  
Jean-Marc DELIZÉE (PS)  
Ahmed LAAOUEJ (PS)

Vier categorieën van werkverstrekkers zouden zich aan de voorgestelde regeling moeten houden:

1. de mensen die structureel een beroep doen op zelfstandige dienstverleners;
2. de mensen die digitale platforms beheren en die de veiligheid en het welzijn van de door hen ingeschakelde dienstverlenende werknemers zullen moeten waarborgen;
3. de verenigingen die een beroep doen op verenigingswerkers; een arrest van het Grondwettelijk Hof heeft de wet tot invoering van het statuut van de verenigingswerkers onlangs vernietigd, maar die bepaling blijft relevant daar de gevolgen ervan tot het einde van het jaar worden gehandhaafd;
4. mensen die werken met huispersoneel voor wie de wet van 15 mei 2014 al in een gelijkstelling voorziet, maar die helaas nooit in werking is getreden daar het vereiste koninklijk besluit tot inwerkingtreding niet werd aangenomen; dit wetsvoorstel strekt ertoe voor de inwerkingtreding van de wet van 2014 te zorgen.

De beoogde bescherming betreft bijvoorbeeld:

- de journalisten met een zelfstandigenstatuut (freelancers) binnen een redactie;
- de bezorgers met een zelfstandigenstatuut die voor een grote operator werken;
- de thuisverpleegkundigen met een zelfstandigenstatuut, maar die via een opdrachtgever diensten verlenen;
- de "consultants" die in de teams van een bedrijf werden opgenomen;
- de zelfstandige bouwvakkers die deel uitmaken van een ploeg op een van de werven waarvoor de opdrachtgever aansprakelijk is.

### 3. Collective negotiations

- In Companies:
  - Taxis Verts
    - <https://www.hln.be/brussel/zelfstandige-chauffeurs-van-taxis-verts-bereiken-akkoord-over-maandelijkse-royalty~a3ca5760/>
    - Non-payment of monthly royalties during Coronacrisis
  - Sanoma
    - ‘freelance connection’: consultation platform
    - Contribution in the Trade Union premium
    - Severance pay for freelancers
- Groups of more individual freelancers:
  - Freelance Interpreters United
  - Career coaches

**United  
Freelancers**



# But... Collective negotiations, Is it allowed for self-employed workers?

- Ban on 'tariff agreements' (anti-cartel legislation), but...
- EU Digital Services Act: regulating the digital economy
  - One of the 'complementary initiatives' = "look at ways of improving the labour conditions of platform workers by launching a broader debate on working conditions in the context of the platform economy"



**Margrethe Vestager** ✓  
@vestager



Those who need to can do collective bargaining without fear of breaking EU competition rules. But the concept "worker" and "self-employed" is now blurred. We want to clarify to enable [#platformWorkers](#) to negotiate collectively to improve working conditions



**United  
Freelancers**





# But... Collective negotiations, Is it allowed for self-employed workers?

- Ban on

- EU Digit

- One  
cond  
the c

the labour  
working conditions in



Ma  
@v

Those wh  
of breaki  
and "self-employed" is now blamed. We want to clarify to  
enable [#platformWorkers](#) to negotiate collectively to improve  
working conditions

We listen.

We care.

We act.



United  
Freelancers





**United  
Freelancers**



**FGTB**  
**plateforme**

**FGTB UBT**  
**Chaqueurs autonomes**

**ABVV BTB**  
**Eigenrijders**

## Europese Commissie en Europese regeringen: voor wie rijden jullie?

Op 24 februari start het traject van het initiatief van de Europese Commissie om “de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers te verbeteren”.

Maar wat wil « verbeteren » eigenlijk zeggen ?





# Contact

# Contact United Freelancers

- 02 244 31 00
- [unitedfreelancers@acv-csc.be](mailto:unitedfreelancers@acv-csc.be)
- also:
  - [www.unitedfreelancers.be](http://www.unitedfreelancers.be)
  - [www.facebook.com/unitedfreelancersbelgium](https://www.facebook.com/unitedfreelancersbelgium)
  - [www.linkedin.com/showcase/united-freelancers](https://www.linkedin.com/showcase/united-freelancers)
  - <https://twitter.com/Unitedfreelanc1>
  - <https://www.instagram.com/unitedfreelancers/>



**United  
Freelancers**



The background is a solid green color. There are three decorative circles: a small dark green circle at the top center, a medium yellow circle on the left side, and a large dark green circle on the right side.

# Building representation

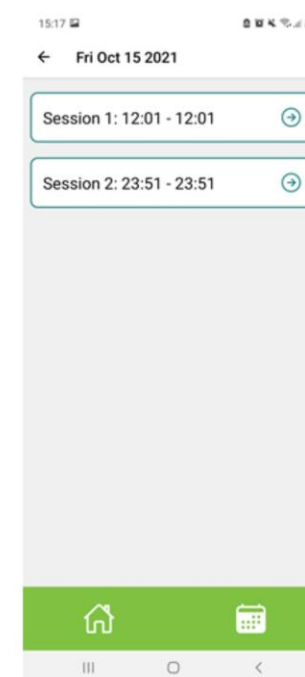
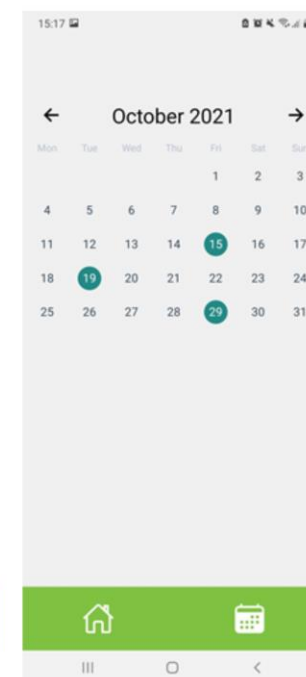
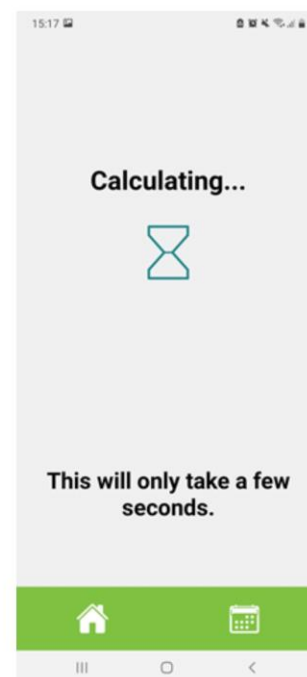
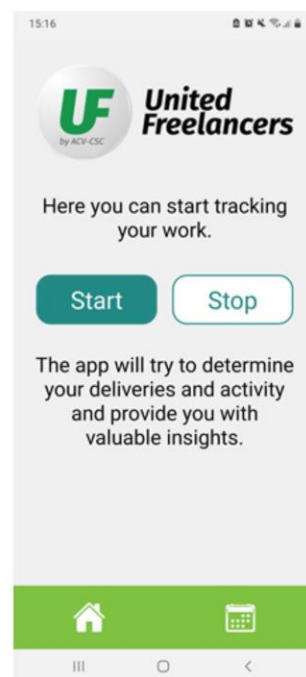
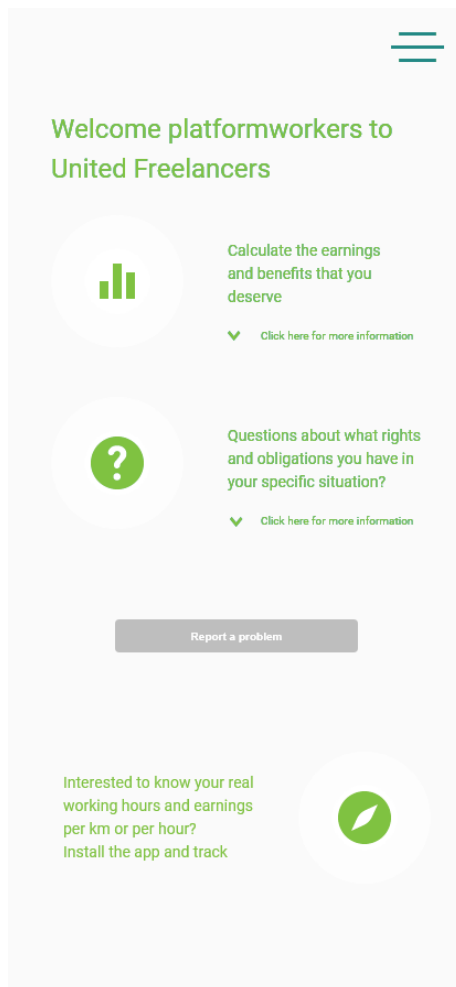
# Building representation and/or protection and collective action

- Precarious situations
- Trust
- Understanding



**United  
Freelancers**





Application  
Based on correct information

Webtool  
Making good choices



United  
Freelancers

